

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày tháng năm 2026

- Căn cứ vào Bộ Luật Lao Động số 45/2019/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2019
- Căn cứ vào Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2020 quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật lao động.
- Căn vào Thông tư 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12 tháng 11 năm 2020 hướng dẫn một số nội dung tại Bộ luật Lao động.

HỢP ĐỒNG THỬ VIỆC
(Số: 02/2026/HDTV-KTTU)

Chúng tôi, gồm có các bên:

Bên người sử dụng lao động:

Mã số thuế:

Địa chỉ:

Đại diện bởi:

Ông:

Chức vụ:

Bên người lao động:

Sinh ngày:

Giới tính:

Số CCCD:

Cấp ngày:

Nơi cấp:

Nơi đăng ký HKTT:

Chỗ ở hiện nay:

Thỏa thuận ký kết hợp đồng thử việc với những điều khoản sau đây:

Điều 1. Công việc và địa điểm làm việc:

1) Công việc:

- Vị trí: Kế toán tổng hợp

- Công việc phải làm:

+ Thu nhập, xử lý, sắp xếp và lưu trữ hóa đơn, chứng từ kế toán.

+ Hạch toán ghi chép các nghiệp vụ kinh tế phát sinh vào sổ sách kế toán, lập báo cáo tài chính.

+ Lập tờ khai báo cáo thuế theo quy định.

+ Thực hiện các công việc khác theo yêu cầu của Kế Toán Trưởng và Ban lãnh đạo công ty.

2) Địa điểm làm việc của người lao động:

Phòng kế toán của công ty tại địa chỉ:

Điều 2: Thời gian thử việc:

- Thời gian thử việc: 1 tháng,

+ Bắt đầu từ ngày: 12/04/2026

+ Đến hết ngày: 11/05/2026

Điều 3: Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi:

1) Thời giờ làm việc:

- Trong ngày: 7h/ngày – Sáng từ 8h đến 11h30, Chiều từ 14h đến 17h30

- Trong tuần: 6 ngày/tuần: từ thứ 2 đến thứ 7

2) Thời gian nghỉ:

- Hàng tuần: được nghỉ ngày chủ nhật

- Nghỉ hằng năm, nghỉ lễ, tết, nghỉ việc riêng: Theo quy định của Luật lao động.

Điều 4: Quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động

I. Quyền lợi:

1. Lương thử việc: 8.000.000 đồng/tháng

(Mức hưởng trên được tính trên 26 ngày công đi làm thực tế)

2. Thời hạn trả lương: Được trả lương vào ngày cuối tháng bằng chuyển khoản

II. Nghĩa vụ:

1. Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.

2. Chấp hành lệnh điều hành sản xuất-kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động...

Điều 5: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

I. Nghĩa vụ:

1. Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

2. Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động.

II. Quyền hạn:

1. Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc)

2. Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 6: Thỏa thuận khác:

1. Ngoài tiền lương thử việc mà người lao động nhận được tại Điều 4 của hợp đồng thử việc này thì người lao động còn được nhận các khoản khác như sau:

+ Ăn trưa: 600.000 đồng/tháng

+ Điện thoại: 300.000 đồng/tháng

+ Xăng xe: 300.000 đồng/tháng

(Mức hưởng trên được tính trên 26 ngày công đi làm thực tế)

2. Trường hợp thử việc đạt yêu cầu thì sẽ được giao kết hợp đồng lao động có thời hạn 36 tháng

3. Trường hợp thử việc không đạt yêu cầu thì chấm dứt hợp đồng thử việc từ ngày 12/05/2026

Điều 7: Điều khoản thi hành

Hợp đồng thử việc được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 12 tháng 04 năm 2026.

Hợp đồng này làm tại trụ sở của công ty, ngày 11 tháng 04 năm 2026.

Người lao động

(Ký tên)

Ghi rõ Họ và Tên

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký tên, đóng dấu)

Ghi rõ Họ và tên